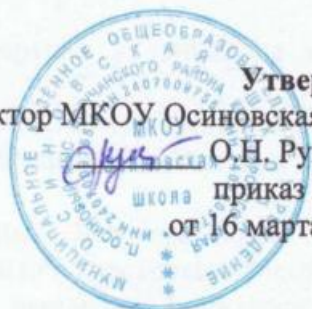


**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение Осиновская школа**

**Принято:**

Решением педагогического  
совета протокол № 10  
от 16.03.2022

**Утверждаю:**  
Директор МКОУ Осиновская школа  
О.Н. Рукосуева  
приказ № 31-А  
от 16 марта 2022г.



**Программа антирисковых мер**

**«Несформированность внутришкольной системы повышения  
квалификации»**

Год реализации: 2022

|   |  |
|---|--|
| Цель программы                          | Создать условия для развития системы наставничества для молодых педагогов  |
| Задачи программы                        | Выяснить профессиональные дефициты педагогов<br>Восполнить профессиональные дефициты педагогов<br>Провести анализ эффективности проведенных мероприятий  |
| Целевые показатели                      | Выявлены профессиональные дефициты педагогов,<br>Сформирована команда педагогов-наставников<br>Проведены методические семинары<br>Проведены открытые уроки<br>Проведен анализ работы и произведена оценка эффективности принятых мер   |
| Сроки реализации программы              | 01.04.2022 по 01.12.2022   |
| Мероприятия по достижению целей и задач | <i>Проведение педагогического совета с актуализацией риска</i><br><i>Проведение анкетирования педагогов с целью определения профессиональных дефицитов</i><br><i>Проведение методических семинаров</i><br><i>Проведение открытых уроков</i><br><i>Проведение заседаний с целью анализа работы и последующей корректировки плана работы</i> |
| Ожидаемые результаты                    | <i>Создан локальный акт определяющий регламент процедуры наставничества</i><br><i>Утверждены кандидатуры педагогов-наставников</i><br><i>Составлен план работы педагогов-наставников</i><br><i>Оказана методическая помощь педагогам</i>   |
| Исполнители                             | Директор, зам директора по УВР, руководители ШМО   |

**Дорожная карта реализации программы антикризисных мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

| Цель  | Задачи  | Ожидаемые результаты  | Мероприятия   | Сроки реализации      | Показатели реализации                      | Ответственные                          |
|---|---|---|---|-----------------------|--|--|
| Создать условия для развития системы наставничества для молодых педагогов | Выяснить профессиональные дефициты педагогов          | <i>Создан</i> локальный акт определяющий регламент процедуры наставничества                               | <i>Проведение</i> педагогического совета с актуализацией риска                              | Май 2022              | Утверждение локального акта                | Директор                               |
|   | Восполнить профессиональные дефициты педагогов        | <i>Созданы</i> условия для восполнения профессиональных дефицитов педагогов                               | <i>Проведение</i> анкетирования педагогов с целью определения профессиональных дефицитов    | Апрель 2022           | Собрана и проанализирована статистика      | Зам директора по УВР                   |
|   |   | <i>Составлен</i> план работы педагогов-наставников<br><i>Утверждены</i> кандидатуры педагогов-наставников | <i>Проведение</i> заседаний школьных методических объединений                               | Апрель 2022           | Приказ об утверждении                      | Директор                               |
|   |   | <i>Оказана</i> методическая помощь педагогам  | <i>Проведение</i> методических семинаров<br><i>Проведение</i> открытых уроков               | Сентябрь-Декабрь 2022 | Протоколы семинаров, аналитические справки | Зам директора по УВР, руководители ШМО |
|   | Провести анализ эффективности проведенных мероприятий | <i>Скорректирован</i> план работы школьных МО   | <i>Проведение</i> заседаний с целью анализа работы и последующей корректировки плана работы | Декабрь 2022          | Протокол заседания                         | Замдиректора по УВР, руководители ШМО  |