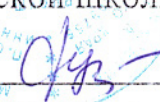


Утверждено:  
приказом директора  
МКОУ Осиновской школы  
Рукоосуева О.Н.   
от 30.08, 2022г. № 49/8

# Программа работы волонтерского коллектива «Дружба»

Программу разработала:  
Зам.директора по ВР  
Баранова Н.Б.

2022г.

## Пояснительная записка

Программа волонтерского коллектива «Дружба» создана для обучающихся 8-11 классов МКОУ Осиновской школы. Программа рассчитана на 3 года (72 часа в год). Занятия проводятся два раза в неделю, делятся на теоретические и практические. Практические занятия проводятся в форме игр, социальных акций, флеш-мобов, познавательных мероприятий, круглых столов, форумов, экологических десантов. Ребята ведут посильную работу с населением поселка Осиновый Мыс.

Основная идея программы развития волонтерского движения МКОУ Осиновской школы - воспитать новое поколение детей, способных оказать помощь в любую минуту, осознающих, насколько они могут быть полезными для общества, придерживающихся девиза: «Больше дела – меньше слов», строящих отношения друг с другом и окружающими людьми на доверии и понимании, оказывающих реальную помощь, основанную на уважении к человеку. Комплексная программа направлена на формирование активной гражданской позиции, способствует созданию мотивации на принятие активной социальной роли тех ребят, которые в силу ряда причин не имеют ярко выраженных лидерских способностей.

<b>Наименование программы</b>	Программа волонтерского коллектива «Дружба»
<b>Целевая аудитория</b>	Педагоги, обучающиеся, родители, жители поселка Осиновый Мыс
<b>Цели и задачи программы</b>	Цель: развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения к решению социально-значимых проблем через участие в экологических, гуманитарных, социальных, культурно-образовательных, просветительских проектах.

	<p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• формировать активную жизненную позицию подростков и стремление заниматься волонтерской добровольческой работой;</li> <li>• сформировать сплочённый коллектив волонтеров и возродить идею шефства как средства распространения волонтерского движения;</li> <li>• установить механизм взаимодействия с социумом в сфере продвижения и развития волонтерского движения;</li> <li>• вовлекать школьников в социальную практику;</li> <li>• предоставлять возможность школьникам проявить себя, реализовать свой потенциал;</li> <li>• сформировать умение волонтеров принимать и оказывать психологическую и социальную поддержку окружающим;</li> <li>• оказывать позитивное влияние на сверстников при выборе ими жизненных ценностей;</li> <li>• утверждать позитивное отношение к здоровому образу жизни;</li> <li>• повышать уровень знаний подростков о здоровом образе жизни;</li> <li>• создать механизм работы школы с окружающим социумом через создание социально-поддерживающих сетей сверстников и взрослых для детей и семей «группы риска».</li> </ul>
<p><b>Основные направления деятельности программы</b></p>	<p>Программа предполагает работу по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• социальное;</li> <li>• здоровьесбережение;</li> <li>• досуговая деятельность;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• экологическое воспитание.</li> </ul>
<p><b>Ожидаемые результаты реализации программы</b></p>	<p>В ходе реализации программы ожидается:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование у молодёжи высоких нравственных качеств, составляющих основу их патриотизма и гражданственности, чувства долга и ответственности за судьбу Отечества;</li> <li>• формирование в ходе совместной деятельности ответственной, адаптированной, здоровой личности;</li> <li>• формирование сплочённого деятельного коллектива волонтеров;</li> <li>• развитие и поддержка основных идей волонтерского движения;</li> <li>• получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов;</li> <li>• владение знаниями и умение аргументированно отстаивать свою позицию;</li> <li>• формирование уважительного отношения к ветеранам, старшему поколению;</li> <li>• участие в акциях, флеш-мобах, социально-значимых мероприятиях и проектах;</li> <li>• создание системы совместной деятельности детей и взрослых, которая позволит достичь социально-позитивных и личностно-значимых для детей результатов, на основе которых растёт их самоуважение;</li> <li>• формирование у детей личностной ответственности за выполняемую работу.</li> </ul>
<p><b>Критерии и показатели достижения результатов</b></p>	<p>Критерии эффективности реализации программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• число постоянных волонтеров в организации;</li> <li>• количество волонтерских групп;</li> <li>• активно работающие волонтеры (% от общего числа зарегистрированных волонтеров);</li> <li>• разработка и внедрение проектов;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие во всероссийских акциях;</li> <li>• количество проведённых волонтерских акций, мероприятий;</li> <li>• узнаваемость организации и волонтеров;</li> <li>• удовлетворение волонтеров от программы;</li> <li>• число нуждающихся, получивших услуги волонтеров;</li> <li>• позитивные отзывы получателей услуг и партнеров;</li> <li>• процент привлечённых дополнительных средств.</li> </ul>
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	2022 -2024 гг.
<b>Исполнители программы</b>	коллектив обучающихся МКОУ Осиновской школы

### **Организация и структура волонтерского коллектива**

- Руководитель волонтерского коллектива – Баранова Н.Б. (заместитель директора по ВР).
- Основой волонтерского движения является коллектив обучающихся – добровольцев из числа школьников 8-11 классов;
- Ежегодно (май) проводятся заседания волонтерского коллектива, на которых заслушиваются отчёты о деятельности волонтеров и подводятся итоги о выполненной работе за прошедший год.

### **Права и обязанности членов отряда**

#### ***Волонтер имеет право:***

- Выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.
- Участвовать в форумах общественных молодежных объединений.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности.

- На признание и благодарность за свой труд.
- Получение дополнительных заданий, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач.
- Отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины)
- Прекратить свою деятельность о волонтерском объединении (по уважительной причине).

***Волонтер обязан:***

- Четко и добросовестно выполнять порученную ему работу.
- Знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения. Соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей).
- Следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже.
- Воздерживаться от выступления в качестве представителя учреждения, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения.
- Уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

***Руководитель имеет право:***

- Требовать от волонтера отчет за проделанную работу.
- Требовать уважительного отношения к руководителю и к тем, с кем общается.
- Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.
- Предоставлять возможность для получения волонтером дополнительного образования, необходимого ему для успешного осуществления его деятельности.

***Руководитель обязан:***

- Создать волонтеру все необходимые ему условия труда.
- Разъяснять волонтеру его права и обязанности.
- Обеспечить безопасность волонтера (проинструктировать его о необходимой технике безопасности).
- Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.
- Проводить обучающие семинары и тренинги.

#### **Заповеди волонтеров МКОУ Осиновской школы**

- Найди того, кто нуждается в твоей поддержке, помоги, защити его.
- Раскрой себя в любой полезной для окружающих и тебя самого деятельности.
- Помни, что твоя сила и твоя ценность - в твоём здоровье.
- Оценивай себя и своих товарищей не по словам, а по реальным отношениям и поступкам.

## Памятка волонтера

- Всё что вы ни делаете - вы делаете для себя, поэтому не рассчитывайте на благодарность. Награда волонтера – удовольствие от того, что его работа приносит пользу.
- Не превращайтесь в рыцаря-одиночку, это позволит избежать крупных ошибок и действовать эффективно.
- Если вы пришли к кому-то, кто уже занят делом, и вам показалось, что вашу помощь не оценили, не расстраивайтесь, это у вас пройдёт.
- Если вы не играете в благородство, делайте добрые дела открыто. Да, это налагает ответственность, но иной путь опасен для дела.
- Не спешите делать добро, иначе оно может превратиться в зло. Сначала полностью уясните ситуацию, определитесь, сможете ли вы помочь этому ребёнку, учреждению, чем, в каком порядке и как быстро.
- Помните - помочь можно только тому, кто сам хочет помочь себе, иначе вы просто посадите его себе на шею.
- Необходимо быть компетентным, иначе в органах и учреждениях, с которыми вы будете сталкиваться, вы не сможете получить понимание и поддержку.
- Вы не Бог. Вас ждут неудачи и разочарования, не ждите 100% результата, если вы поможете 5 из 20 детей, с которыми вы работали, это отличный результат. Если вы одного из них выведете в люди - ваша жизнь уже прожита не зря.
- Не берите на себя ответственности больше, чем сможете переварить. Если вы не рассчитали свои силы и не успеваете вовремя сделать то, что обещали, предупредите вовремя других волонтеров и попросите помочь, в противном случае вы можете подвести многих людей.